

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
ABSTRAK.....	iv
MOTTO .....	v
RIWAYAT HIDUP .....	vi
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	14
C. Tujuan Penelitian .....	14
D. Kegunaan Penelitian.....	15
E. Kerangka Pemikiran.....	17
F. Penelitian Terdahulu.....	21
G. Langkah-Langkah Penelitian.....	25
BAB II KAJIAN TEORI .....	30
A. Perjanjian Kerja.....	30
1. Pengertian Tenaga Kerja.....	30
2. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja.....	32
3. Pengertian Perjanjian Kerja.....	42
4. Syarat dalam membuat Perjanjian Kerja .....	43
5. Unsur Perjanjian Kerja .....	45
6. Jenis Perjanjian Kerja .....	47
7. Asas-asas Perjanjian Kerja .....	54
8. Wanprestasi.....	58
9. Hubungan Industrial .....	59
B. <i>Start-up</i> .....	62
1. Pengertian <i>Start-up</i> .....	62

2. Sejarah <i>Start-up</i> .....	63
3. Perkembangan <i>start-up</i> di Indonesia .....	65
4. Klasifikasi <i>start-up</i> .....	67
5. Jenis-Jenis <i>Start-up</i> .....	71
6. Pengaturan hukum <i>start-up</i> di Indonesia.....	75
7. Prosedur Legalitas <i>Start-up</i> .....	77
C. Perlindungan Hukum Tenaga Kerja.....	83
1. Perlindungan Hukum.....	83
2. Bentuk-bentuk perlindungan hukum .....	87
BAB III PEMBAHASAN.....	93
A. Pelaksanaan pemberian uang kompensasi yang hubungan kerjanya berdasarkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di <i>Start-up</i> PT Parakarsa. ....	93
B. Kendala yang dihadapi PT Parakarsa dalam mengimplementasikan Pasal 15 Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja. ....	103
C. Upaya-upaya hukum yang dapat ditempuh oleh tenaga kerja dalam pemenuhan haknya.....	110
BAB IV PENUTUP .....	121
A. Kesimpulan.....	121
B. Saran .....	123
DAFTAR PUSTAKA.....	125
LAMPIRAN.....	133