

## ABSTRAK

### **Elok Faiqoh (1148020089) : Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Primarindo Asia Infrastructure Tbk.**

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Motivasi dan Stres Kerja sangat berkaitan langsung dengan kinerja karyawan. Motivasi dan stres kerja yang dirasakan oleh karyawan dapat menurunkan ataupun menaikkan kinerja karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi dan stres kerja terhadap kinerja baik secara parsial maupun secara simultan.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dan sampelnya adalah karyawan pada PT. Primarindo Asia Infrastructure Tbk. Teknik pengambilan sampel berdasarkan rumus slovin yaitu dari populasi 737 orang menjadi 88 orang yang dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis linier berganda, Uji-t, Uji-f dan koefisien determinasi.

Hasil secara parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini dapat dilihat dari hasil Uji nilai t diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $13,671 > 1,992$ ). Variabel stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Hal ini dapat dilihat dari hasil Uji nilai t diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,816 > 1,992$ ). Hasil Uji-f membuktikan bahwa bahwa Motivasi dan Stres Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini bisa dilihat dari Uji F diperoleh nilai F hitung adalah 99,027 sedangkan nilai F tabel adalah sebesar  $F_{tabel} = 3,10$ . Hasil dari koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa Motivasi dan Stres Kerja berpengaruh kuat terhadap kinerja Karyawan sebesar 70% sedangkan sisanya 30% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci: Motivasi, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan.**