

## ABSTRAK

### **Endang Muhamad Taufik. 1202010043. 2024. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan (Penelitian di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bandung)”**

Sekolah yang efektif dapat terbentuk jika diisi oleh sumber daya manusia yang berkinerja baik termasuk diantara sumber daya sekolah yang berperan strategis dalam kemajuan sekolah adalah tenaga kependidikan. Banyak hal yang mempengaruhi kinerja tenaga kependidikan di sekolah termasuk diantaranya adalah budaya organisasi yang baik. Oleh karena itu untuk menghindari status *qou* budaya organisasi yang kontra produktif lembaga perlu melakukan perubahan budaya organisasi agar kinerja sumber daya sekolah senantiasa terbarukan.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui 1) Realitas Budaya Organisasi di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bandung, 2) Realitas Kinerja Tenaga Kependidikan di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bandung, dan 3) Realitas Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bandung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan metode survei (*ex post facto*). Sampel pada penelitian ini berjumlah 60 orang. Teknik pengumpulan data yaitu menggunakan angket kuesioner. Adapun teknik analisis pada penelitian ini menggunakan bantuan program SPSS 26 dengan Analisis Instrumen (Validitas dan Reliabilitas), Analisis Statistik Deskriptif, Analisis Asumsi (Normalitas dan Linearitas) dan Statistik Inferensial terdiri dari Uji Korelasi Koefisien, Uji Signifikansi Model Regresi (Uji F dan Uji T), Uji Regresi Linear Sederhana dan Uji Pengaruh (Koefisien Determinasi).

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Realitas variabel (X) Budaya Organisasi termasuk pada kategori sangat tinggi yaitu sebesar 3,35 yang berada pada kategori sangat tinggi karena masuk pada rentang 3,25 – 4,00. Realitas variabel (Y) Kinerja Tenaga Kependidikan termasuk pada kategori sangat tinggi yaitu sebesar 3,46 yang berada pada kategori sangat tinggi karena masuk pada rentang 3,25 – 4,00. Adapun Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan. Hal ini dibuktikan oleh nilai taraf signifikan  $0,000 < 0,05$ .  $05$  dan  $T_{hitung} = 12,166 > T_{tabel} = 0,254$  sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Berdasarkan hasil pengujian R square (koefisien determinasi), yang menunjukkan bahwa pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan adalah sebesar 27,5%. Sedangkan sisanya sebesar 72,5% disebabkan oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Tenaga Kependidikan**