

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR PEDOMAN PENGGUNAAN SKRIPSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Kerangka Berpikir	9
F. Studi Terdahulu.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
A. Teori Negara Kesejahteraan (<i>Welfare State</i>).....	20
B. Teori Implementasi Hukum.....	24
C. Teori Kebijakan Publik	28
1. Pengertian Kebijakan Publik.....	28
2. Pengertian Strategi Kebijakan	32
D. Tinjauan Siyasah Dusturiyah	33
1. Pengertian Siyasah Dusturiyah.....	33
2. Asas-Asas Siyasah Dusturiyah.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	42
B. Jenis dan Sumber Data	43
C. Teknik Pengumpulan Data	44

D. Teknik Analisis Data.....	45
E. Tempat dan Waktu Penelitian.....	46
BAB IV PEMBAHASAN	47
A. Hasil Penelitian	47
1. Profil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sumedang.....	47
2. Gambaran Umum Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Sumedang.....	48
B. Pembahasan Penelitian	50
1. Strategi BKPSDM Kabupaten Sumedang dalam pelaksanaan pengembangan kompetensi Pegawai Negeri Sipil untuk optimalisasi pelayanan publik.....	50
2. Kendala BKPSDM Kabupaten Sumedang dalam melakukan strategi pelaksanaan pengembangan kompetensi Pegawai Negeri Sipil untuk optimalisasi pelayanan publik.....	62
3. Analisis Siyasah Dusturiyah terhadap strategi BKPSDM Kabupaten Sumedang dalam pelaksanaan pengembangan kompetensi Pegawai Negeri Sipil untuk optimalisasi pelayanan publik.....	66
BAB V PENUTUP	73
A. Simpulan	73
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	78
RIWAYAT HIDUP	103