

## ABSTRAK

### **Wina Novita Dewi (1146000167) : Pengaruh *Sense Of Belonging* Terhadap Komitmen Berorganisasi Anggota Pramuka Golongan Penegak di UIN Sunan Gunung Djati Bandung**

Penelitian ini berawal dari fenomena yang ditemukan pada anggota pramuka golongan penegak di UIN Sunan Gunung Djati Bandung bahwa anggota pramuka golongan penegak yang memiliki komitmen berorganisasi yang tinggi tetapi tanpa melalaikan kewajibannya sebagai mahasiswa. Hal tersebut diduga karena anggota pramuka memiliki tingkat *sense of belonging* yang tinggi sehingga membuat mereka memiliki tingkat komitmen berorganisasi yang tinggi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *sense of belonging* terhadap komitmen berorganisasi anggota pramuka golongan penegak di UIN Sunan Gunung Djati Bandung.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori *sense of belonging* dari Hagerty, 1995 yang menyebutkan bahwa *valued involvement* dan *fit* merupakan indikator dari aspek *sense of belonging* dan teori komitmen berorganisasi dari Mowday, Steers dan Porter (dalam Yousef, 2003) yang mengungkapkan terdapat tiga aspek yaitu adanya keyakinan dan penerimaan yang kuat atas nilai serta tujuan organisasi, kesediaan untuk mengusahakan yang terbaik bagi organisasi, dan keinginan memelihara keanggotaan untuk tetap bertahan dalam organisasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode korelasional yang bersifat bivariat. Dalam penelitian ini digunakan persamaan regresi linear sederhana. Dari jumlah populasi yang berjumlah 112 orang, peneliti mengambil sampel menggunakan skematis probability sampling dengan teknik *purposive sampling* sehingga diperoleh 75 orang. Instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel-variabel penelitian adalah skala *sense of belonging* menggunakan SOBI-P dari Hagerty (1995) yang dikembangkan kembali oleh Dwi Anggraeni (2017) dan skala komitmen berorganisasi menggunakan aspek dan dimensi teori Mowday dkk (2005) yang dikembangkan oleh Tri Muji Ingrianti (2015).

Berdasarkan pengujian hipotesis diperoleh  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, artinya terdapat pengaruh *sense of belonging* terhadap komitmen berorganisasi pada anggota pramuka golongan penegak di UIN Sunan Gunung Djati Bandung. Dalam hasil perhitungan *R square* sebesar 0.523. Hal ini berarti variabel *sense of belonging* berkontribusi mempengaruhi komitmen berorganisasi sebesar 52.3% dan sisanya sebesar 47.7% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil perhitungan didapat bahwa anggota pramuka golongan penegak di UIN Sunan Gunung Djati Bandung berada pada kategori sedang.

Kata kunci : *sense of belonging, komitmen berorganisasi, anggota pramuka*

